

# REGOLAMENTO

## PER L'ACQUISIZIONE DI PERSONALE

---

### **ART. 1. Premessa**

Il presente regolamento ha lo scopo di definire la metodologia, i requisiti, i criteri e le modalità generali per la ricerca e l'acquisizione delle risorse umane.

### **ART. 2. Riferimenti normativi**

1. Il presente regolamento, adottato da Tecnoborsa, ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.Lgs. n. 175 del 19 agosto 2016, recante "*Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica*" (di seguito "D.Lgs. 175/2016"), disciplina le procedure di selezione e reclutamento del personale da inquadrare nell'ambito di un rapporto di lavoro dipendente nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di imparzialità, pubblicità, parità di condizioni e trasparenza, nonché dei criteri e principi di cui all'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" (di seguito "D.Lgs. 165/2001") per quanto applicabile.

2. Per le assunzioni destinate alle categorie protette da effettuarsi previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere, dovranno essere osservate le disposizioni di cui alla Legge 12 marzo 1999, n.68, anche mediante convenzioni con gli uffici preposti al fine di garantire il corretto inserimento mirato nell'organico.

### **ART. 3. Criteri e principi**

1. Le assunzioni del personale della Società sono effettuate sulla base del piano annuale delle attività, del budget e delle esigenze organizzative della società stessa, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, della contrattazione collettiva e del presente regolamento, tenendo conto dell'eventuale Programmazione triennale dei fabbisogni di personale.

2. Il reclutamento del personale avviene attraverso procedure comparative e selettive atte ad accertare le professionalità richieste, le capacità e le attitudini dei candidati alle caratteristiche delle posizioni da ricoprire, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno.

3. In particolare, le procedure di ricerca ed acquisizione del personale sono espletate nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 del D.Lgs. 165/2001, del Codice Etico e del Modello organizzativo adottato dalla Società ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

4. Le procedure in oggetto si svolgono nel rispetto della disciplina sul trattamento dei dati personali e sensibili ai sensi del D.Lgs. 196/2003, del D.Lgs. 51/2018 e del Regolamento UE 679/2016.

#### **ART. 4. Procedura di selezione**

##### **Fase 1: Pubblicazione dell'avviso**

L' avviso viene pubblicato sul sito internet della Società [www.tecnoborsa.it](http://www.tecnoborsa.it) e contiene le seguenti indicazioni:

- a) modalità di presentazione della domanda e termine di scadenza;
- b) requisiti soggettivi generali e specifici necessari per la partecipazione alla selezione che devono essere posseduti anche nel momento di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione;
- c) modalità di espletamento della selezione;
- d) materie oggetto delle eventuali prove selettive;
- e) titoli di studi minimi richiesti;
- f) numero complessivo dei posti e dei profili professionali.

L'avviso è pubblicato almeno 30 giorni prima della scadenza del termine per la presentazione delle domande.

##### **Fase 2: Commissione per la selezione**

La commissione per la selezione dei candidati viene nominata con Delibera del Consiglio di Amministrazione di Tecnoborsa.

L'attività di valutazione della commissione è oggetto di verbalizzazione.

##### **Fase 3: Selezione delle domande di partecipazione**

Coloro che intendano accedere alla selezione dovranno produrre quanto richiesto nell'avviso secondo le modalità riportate nello stesso.

##### **Fase 4: Selezione dei candidati: prove tecniche e colloqui**

1. Le modalità di selezione sono specificate di volta in volta nell'avviso di selezione e possono consistere in uno o più colloqui e, ove ritenuto necessario e specificato nell'avviso, in una o più prove pratiche e/o scritte.
2. Le prove sono finalizzate alla verifica delle competenze possedute dai candidati.
3. La commissione attribuisce il punteggio secondo le modalità previste nell'avviso e redige una graduatoria.

### **Fase 5: Esito della selezione**

1. L'esito della selezione viene pubblicato sul sito internet della Società [www.tecnoborsa.it](http://www.tecnoborsa.it)

### **ART. 5. Disciplina contrattuale**

L'assunzione in servizio avviene mediante contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale secondo le forme contrattuali di impiego previste nel rispetto della normativa contrattuale nazionale nel tempo vigente.

### **ART. 8. Entrata in vigore**

Il presente regolamento entra in vigore l'11 maggio 2021 ed è reso pubblico mediante la pubblicazione sul sito internet [www.tecnoborsa.it](http://www.tecnoborsa.it)